


A solid blue vertical bar on the left side of the page.

KÓDEX SPRÁVANIA A ETICKÝ KÓDEX SKUPINY ANDRITZ

Júl 2010

A solid blue vertical bar on the right side of the page.

OBSAH

1.	ÚVOD.....	3
2.	NAŠE HLAVNÉ HODNOTY	5
3.	KÓDEX SPRÁVANIA A ETICKÝ KÓDEX SKUPINY ANDRITZ	7
3.1	Na pracovisku vo vzťahu k našim zamestnancom	7
3.1.1	Zdravie a bezpečnosť pri práci	7
3.1.2	Diverzita / rozmanitosť a inklúzia/začlenenie	7
3.1.3	Diskriminácia a férové zaobchádzanie	8
3.1.4	Obťažovanie.....	8
3.1.5	Užívanie drog a požívanie alkoholu.....	8
3.1.6	Osobná zodpovednosť	8
3.2	Na trhu vo vzťahu k našim zákazníkom a našej konkurencii	9
3.2.1	Produktová kvalita a bezpečnosť.....	9
3.2.2	Protikorupčne orientovaná a férová konkurencia	9
3.2.3	Obchodné dary, pohostenie a zábava	10
3.2.4	Kontroly exportu a obmedzenia obchodu	10
3.2.5	Úplatkárstvo, nezákonné provízie, podvod a korupcia	11
3.2.6	Transakcie a vzťahy s dodávateľmi, zástupcami, konzultantmi a tretími stranami	12
3.3	Vo vzťahu k našej spoločnosti a jej podielnikom	12
3.3.1	Účtovníctvo a finančné výkazníctvo.....	12
3.3.2	Podvody a uvedenie do omylu	12
3.3.3	Konflikt záujmov	13
3.3.4	Dôverné vnútropodnikové informácie a obchodovanie s akciami Skupiny Andritz	13
3.3.5	Ochrana aktív spoločnosti (majetok, vybavenie, knihy, záznamy)	14
3.3.6	Ochrana duševného vlastníctva a dôverných informácií	14
3.3.7	Ochrana osobných údajov	14
3.3.8	Využívanie emailov, hlasovej pošty a sietí spoločnosti	15
3.3.9	Uchovávanie dokumentov	16
3.3.10	Médiá a otázky verejnosti	16
3.4	V našich komunitách.....	16
3.4.1	Ochrana životného prostredia	16
3.4.2	Trvalo udržateľný rozvoj	17
3.4.3	Zásady vzťahujúce sa k tvorbe zisku.....	17
3.4.4	Zapojenie komunit.....	17
3.4.5	Politická činnosť a príspevky	18
3.5	Vo vzťahu k našim vládam a zákonom	18
3.5.1	Dodržiavanie zákonov, nariadení a zvykov.....	18
3.5.2	Podnikanie s vládami a verejnými činiteľmi	18
4.	VYDANIE	20

1. ÚVOD

page: 3 (total 20)

Tento Kódex správania a etický kódex („Kódex“) slúži na predstavenie a propagáciu hodnôt a princípov podnikania, ktoré tvoria základ pre Skupinu ANDRITZ. Tieto hodnoty a zásady integrity, rešpektu, spoľahlivosti a trvalo udržateľného rozvoja sa vzťahujú na každého, kto pracuje pre ANDRITZ alebo túto skupinu zastupuje. Dodržiavanie týchto hodnôt a zásad nie je len v zodpovednosti Výkonnej rady a Divíznych manažérov, ale i každodennou zodpovednosťou každého z nás.

Kódex je rozdelený do piatich častí, ktoré ošetrujú to, ako sa správame v rámci Skupiny ANDRITZ pri najvyššej úrovni integrity, prehľadnosti, spoľahlivosti a rešpektu:

- I. na pracovisku vo vzťahu k našim zamestnancom,
- II. na trhu vo vzťahu k našim zákazníkom a našej konkurencii,
- III. vo vzťahu k našej spoločnosti a jej podielnikom,
- IV. v rámci našich komunít,
- V. vo vzťahu k našim vládam a našej legislatíve.

Posledná časť Kódexu poskytuje informácie o zdrojoch, ktoré sú Vám k dispozícii pre prípad akýchkoľvek otázok či pochybností.

Tento Kódex správania a etický kódex („Kódex“) slúži na predstavenie a propagáciu hodnôt a princípov podnikania, ktoré tvoria základ pre Skupinu ANDRITZ. Tieto hodnoty a zásady integrity, rešpektu, spoľahlivosti a trvalo udržateľného rozvoja sa vzťahujú na každého, kto pracuje pre ANDRITZ alebo túto skupinu zastupuje. Dodržiavanie týchto hodnôt a zásad nie je len v zodpovednosti Výkonnej rady a Divíznych manažérov, ale i každodennou zodpovednosťou každého z nás.

Vyhradzujeme si právo ohlásenej i neohlásenej zmeny alebo revízie tohto Kódexu.

Manažéri majú osobitnú zodpovednosť súvisiacu s týmto Kódexom. Musia byť ostatným príkladom, aby tak udávali tón pre dodržiavanie zhody zhora.

Prijímanie správnych rozhodnutí môže byť niekedy mäťúce. A tak kedykoľvek máte pochybnosti o tom, či je vaše správanie v poriadku, spýtajte sa sami seba, ako by ste sa cítili, ak by ste si prečítali o svojich činoch na titulnej stránke novín. Čo by si asi mysleli vaši príbuzní a priatelia? Sú vaše kroky prejavom zhody s týmto Kódexom a hodnotami a zásadami, ktoré predstavuje? Ak máte ešte vždy pochybnosti, budete chcieť nahliadnuť do zdrojov na konci tohto Kódexu.

Nedodržiavanie Kódexu môže mať závažné následky. Môže vyústiť do disciplinárnych opatrení, a to i vrátane ukončenia zamestnaneckého pomeru a, v určitých prípadoch, i do

trestného stíhania. Mohlo by to taktiež znamenať, že sa
vyžaduje viac školení. A ak takéto zlyhanie nastane na
strane dodávateľov, konzultantov alebo iných osôb, ktoré poskytujú Skupine ANDRITZ
služby, prestane táto od nich tieto služby nakupovať, ak nebudú dodržiavať Kódex Skupiny.

2. NAŠE HLAVNÉ HODNOTY

page: 5 (total 20)

■ Integrita (etika / transparentnosť / zhoda)

Sme rozhodnutí dodržiavať vysoké etické normy v rámci všetkých našich obchodných jednaní. Máme záväzky voči zainteresovaným stranám (zákazníkom, podielnikom, zamestnancom, obchodným partnerom, orgánom, konkurencii, médiám atď.) a voči spoločnosti ako takej v súvislosti s dosahovaním našich cieľov za súčasnej ochrany reputácie a aktív Spoločnosti. Neobetujeme integritu zisku. Sme rozhodnutí pre konštruktívny, otvorený a transparentný dialóg s našimi zainteresovanými stranami. Uvedomujeme si dôležitosť všetkých platných zákonov i vnútro podnikových a externých predpisov, usmernení a noriem a dodržiavame ich.

■ Rešpekt (zodpovednosť / spravodlivosť / rešpekt / tímová práca / výkon)

K našim zainteresovaným stranám pristupujeme dôstojne a s rešpektom. Rešpektujeme hodnoty a kultúru všetkých našich ľudí a oceňujeme rozdielnosť ich myslenia a zázemia. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre našich zamestnancov, pričom aplikujeme zásadu rovnakého prístupu a vyhýbame sa akejkoľvek forme diskriminácie, obťažovania či odvetných opatrení. Veríme, že prácou v tímoch vytvorených zo zástupcov rôznych divízií, geografických a kultúrnych prostredí dosiahneme spoločné ciele. Naši vedúci pracovníci sú stelesnením ducha tímovej práce a podpory všetkých zamestnancov. Sme odhodlaní napomáhať napredovaniu všetkých členov našich tímov. Spolupracujeme navzájom. Pomáhame si. Vedeť iných príkladom a učíme tých, ktorých vedieme k tomu, aby sa snažili využiť maximum svojho potenciálu. Zameriavame sa na úsilie o podniknutie opatrení a prijímanie rozhodnutí.

Pracujeme tak, aby sme slúžili potrebám našich zákazníkov, investorov a zamestnancov. Povzbudzujeme našich zamestnancov, aby sa chopili príležitosti na podniknutie krokov a prijatie rozhodnutí. Ceníme si výkon a výsledky viac ako politiku či byrokráciu. Snažíme sa identifikovať najlepšie postupy a zavádzať ich na v globálnom meradle.

■ Spoľahlivosť (rešpekt / orientácia na zákazníka / kvalita)

Plníme svoje záväzky a preberáme osobnú zodpovednosť za naše činy. Sľubujeme iba to, čo môžeme dodať a držíme slovo. Celou svojou prácou sa zameriavame na potreby našich zákazníkov.

Načúvame našim zákazníkom, snažíme sa uistiť, že vieme, čo potrebujú a, na základe týchto informácií, sa snažíme prísť s najlepším možným riešením pre každú

aplikáciu tak, aby spĺňala svoj účel pre našich zákazníkov. Máme hlboké vedomosti o hlavných procesoch všetkých našich zákazníkov. To sa odráža v našich produktoch, technickej podpore a školeniach zamestnancov. Sme rozhodnutí poskytovať produkty svetovej kvality. Neustále hľadáme nové a lepšie cesty.

■ Trvalo udržateľný rozvoj

Sme odhodlaní podporovať trvalo udržateľný environmentálny, sociálny a hospodársky rozvoj. Ponúkame technológie, ktoré buď zabraňujú znečisteniu alebo minimalizujú odpad tým, že opätovne využívajú vedľajšie produkty z iných procesov a vyvíjame systémy, ktoré využívajú zdroje v najlepšej možnej miere. Snažíme sa neustále optimalizovať používanie energie a iných zdrojov v našich vlastných závodoch a zameriavame sa na elimináciu odpadu a ochranu životného prostredia. Máme záväzky voči našim komunitám a podporujeme a staráme sa o udržateľný miestny rozvoj.

3. KÓDEX SPRÁVANIA A ETICKÝ KÓDEX SKUPINY ANDRITZ

page: 7 (total 20)

3.1 Na pracovisku vo vzťahu k našim zamestnancom

Sme spoločnosťou, ktorá uspokojuje svojich zákazníkov, cení si každého svojho zamestnanca a pristupuje zodpovedne ku svojim podielnikom. V rámci nášho vlastného úsilia o vytvorenie najlepšieho možného pracovného prostredia si uvedomujeme, že to závisí od toho ako sa správame jeden k druhému a do akej miery sa navzájom rešpektujeme. Táto časť Kódexu popisuje, čo sa očakáva od každého z nás v rámci nášho osobného správania a správania sa k iným.

3.1.1 Zdravie a bezpečnosť pri práci

Pokiaľ ide o bezpečnosť na pracovisku, je náš cieľ jednoduchý. Nechceme žiadne zranenia alebo nehody. Bezpečnosť začína u každého jedného zamestnanca. Nikdy by ste nemali akceptovať riziká, ktoré by mohli ohroziť vás alebo iných počas výkonu ich práce. Snažíme sa eliminovať nehody vo všetkých našich závodoch poskytnutím bezpečného a zdravého pracovného prostredia a hľadaním spôsobov, ako sa neustále zlepšovať. Dodržiavame všetky zákony súvisiace s bezpečnosťou a veríme, že bezpečnosť je na prvom mieste.

3.1.2 Diverzita / rozmanitosť a inklúzia/začlenenie

Oceňujeme rozmanitosť ľudí vo všetkých jej formách. Keďže sme celosvetovou spoločnosťou, pochádzame z rôznych pomerov, pričom každý z nás prináša Skupine ANDRITZ iný pohľad a skúsenosti. Táto rôznorodosť ľudí a nápadov nám poskytuje konkurenčnú výhodu. Skutočne veríme, že tým, že budeme rozmanitejší a dáme priestor iným na začlenenie sa, bude Skupina ANDRITZ úspešnejšia na trhu, zvýši sa naša schopnosť inovatívneho prístupu, budeme lepšie reagovať na našich zákazníkov, zvýši sa hodnota pre našich podielnikov a staneme sa ešte lepším pracoviskom.

3.1.3 Diskriminácia a férové zaobchádzanie

Diskriminácia u nás nie je tolerovaná. Naším cieľom je poskytovať pozitívne prostredie, v ktorom sa s každým zaobchádza dôstojne, spravodlivo a s rešpektom.

3.1.4 Obťažovanie

S každým z nás by sa malo zaobchádzať dôstojne a s rešpektom. Zároveň sa očakáva, že sa budeme i my správať rovnakým spôsobom k ostatným. V našej kultúre neexistuje v žiadnom z pracovných prostredí priestor na obťažovanie, šikanovanie alebo násilie akéhokoľvek druhu. Obťažovanie môže mať rôznu podobu – verbálnu, neverbálnu, fyzickú alebo sexuálnu. Ide o také správanie sa, ktoré má za cieľ, aby sa iní necítili dobre či vítaní alebo je určené na zastrašovanie alebo zabránenie tomu, aby ľudia efektívne vykonávali svoju prácu. Povzbudzujeme našich zamestnancov v tom, aby prehovorili, ak sa stanú svedkami neprijateľného zaobchádzania a my im poskytneme ochranu pred odvetnými opatreniami, ak tak urobia.

3.1.5 Užívanie drog a požívanie alkoholu

Vyžaduje sa od nás, aby sme pri výkone svojej práce neboli pod vplyvom nelegálnych drog či alkoholu. V našej Skupine je zakázané mať v držbe, predávať alebo užívať nelegálne drogy počas výkonu prác. Konzumácia alkoholu je na našich pracoviskách taktiež zakázaná s výnimkou prípadov, kedy je to v súlade s miestnou kultúrou.

3.1.6 Osobná zodpovednosť

Spôsobom, akým sa správame na pracovisku alebo v inom pracovnom prostredí, vrátane nášho správania sa počas pracovných ciest, obchodných stretnutí alebo obchodných spoločenských udalostí, má priamy vplyv na reputáciu Skupiny ANDRITZ. Očakáva sa od nás, že sa vždy budeme správať zodpovedne, čestne a s rešpektom. O to je potrebné sa postarať i vtedy, keď sme on-line, či na webových fórach a sieťových stránkach, kde sa máme prezentovať spôsobom očakávaným od zamestnanca Skupiny ANDRITZ. Predpokladá sa, že budeme prijímať správne rozhodnutia a uskutočňovať správne kroky.

3.2 Na trhu vo vzťahu k našim zákazníkom a našej konkurencii

Musíme podnikat' tak, aby sa zachovala transparentnosť, ktorá je schopná prejsť akoukoľvek detailnou kontrolou. Okrem toho, že sa snažíme byť najlepším miestom na prácu. Pokúšame sa byť i spoločnosťou, ktorá čo možno najpromptnejšie reaguje na potreby zákazníka vo svojom odvetví, a to na základe posúdenia našimi zákazníkmi. Naše produkty a služby majú za cieľ plniť požiadavky zákazníkov a podporiť dosiahnutie cieľov zákazníkov čo možno najlepším spôsobom. V snahe dosiahnuť vyššie uvedené uplatňujeme čestné pravidlá hry a najvyššiu úroveň integrity na všetkých trhoch, na ktorých podnikáme. Vieme, že práve toto je kľúčom k dlhodobému úspechu. Táto časť Kódexu popisuje, čo sa od každého z nás očakáva, aby tento úspech dosiahol.

3.2.1 Produktová kvalita a bezpečnosť

Byť zodpovedným podnikom – občanom znamená, že musíme poskytovať kvalitné produkty, ktoré sa môžu bezpečne používať. Produkty, ktoré vyrábame, by mali spĺňať všetky platné zákony, predpisy a normy vzťahujúce sa na ich používanie na trhoch. Chopíme sa každej príležitosti na to, aby sme prekonalí očakávania zákazníkov.

3.2.2 Protikorupčne orientovaná a férová konkurencia

Sme odhodlaní bojovať čestne a poctivo a podporujeme a dodržiavame všetky protikorupčné zákony a zákony o nekalej súťaži, a to na všetkých trhoch, na ktorých podnikáme. Tieto zákony sa líšia od krajiny ku krajine, ale sú určené na to, aby znemožnili konkurentom uzatvárať dohody, ktoré by zabránili, obmedzili alebo skreslili slobodnú súťaž. Dodržiavanie týchto zákonov je dôležité pre náš úspech, keďže podporujú zákonné, férové a otvorené trhy, ktoré zabezpečia, že vyhrá ten, kto ponúkne kvalitu a hodnotu a že sa tak nestane na základe neoprávneného správania .

Každý z nás a všetci naši zástupcovia alebo tretie strany, ktoré konajú v našom mene, sa musia striktné držať znenia a zmyslu týchto zákonov. Aby sa tak stalo, zaviedli sme politiku dodržiavania zhody pre celú Skupinu, ktorá sa vzťahuje na korupciu a zakazuje nám:

- spoluprácu s konkurenciou na fixovaní cien alebo rozdeľovaní si trhov resp. zákazníkov,

- nastavenie, diktovanie alebo kontrolu nad cenami pri predaji z druhej ruky určenými našimi distribútormi alebo inými zákazníkmi.

Keď sa ocitneme v situácii, kedy je dosť pravdepodobné, že na seba budeme s konkurenciou vzájomne vplývať, a to počas obchodných výstav alebo stretnutí obchodných združení, je dôležité vyhnúť sa čo i len náznaku nečestných praktík. Niekedy sa dokonca i nevinné konverzácie môžu zle interpretovať.

Porušenie protikorupčných zákonov je závažným problémom a môže viesť k vysokým finančným postihom či dokonca trestnému stíhaniu. Ak máte otázky ohľadne jednaní s konkurenciou, kontaktujte Právne oddelenie. Detailné informácie sú tiež k dispozícii v našej „Protikorupčnej politike“, ktorá je súčasťou Korporátneho manuálu.

3.2.3 Obchodné dary, pohostenie a zábava

Aby nedošlo ku konfliktu záujmov, neprijímame (ani neumožňujeme členom rodiny, aby prijímali) dary, pozvania na zábavu alebo prednostné zaobchádzanie od kohokoľvek, kto spolupracuje so Skupinou ANDRITZ, ak by ich hodnota spôsobila, že daný dar či zábava by v zásadnej miere vplývali na náš úsudok alebo jednanie. Za okolností, za ktorých by sa odmietnutie prijatia daru alebo ponuky na zábavu považovalo za neslušné alebo za urážku, vieme kontaktovať nášho priameho nadriadeného. Nie je možné prijať ani dary v podobe hotovosti alebo cenných papierov v akejkoľvek čiastke. Pamätajte, že kdekoľvek v spoločnosti pracujeme, čokoľvek robíme, vždy sa chceme vyhnúť všetkému, čo by sa mohlo čo i len javiť ako ovplyvňovanie niečieho úsudku alebo také zaviazanie si osoby, ktoré by nám prinieslo biznis za preukázanú zdvorilosť.

3.2.4 Kontroly exportu a obmedzenia obchodu

Zákony o kontrole exportu sa na nás vzťahujú iba vtedy, keď prepravujeme naše zariadenia, diely, technológiu, služby, softvér, manuály alebo dokonca dar z jednej krajiny do druhej alebo keď umožníme návštevníkom z inej krajiny vstup do jedného z našich závodov. Mnohé krajiny majú zavedené zákony kontroly exportu. Európska únia má svoje zákony takejto kontroly platné v členských štátoch a krajinách EU. USA má tiež reštrikčnú legislatívu, ktorá ukladá špecifické obmedzenia pre občanov USA a ľudí s trvalým pobytom v tejto krajine. Ostatné krajiny, v ktorých pracujeme na pravidelnej báze, ako sú Austrália a Brazília, majú tiež svoje exportné zákony.

Zákony kontroly exportu a sankcie môžu obmedziť export tovarov a služieb do určitých krajín, či určitým jednotlivcom alebo osobám. Môžu obmedziť i import z určitých krajín, či cestovanie a investície do určitých krajín. Tieto zákony môžu taktiež obmedziť export a reexport tovarov a služieb do krajín, v ktorých konečné použitie môže znamenať ich využitie pre technológiu riadených striel, nukleárne zariadenia alebo inú nukleárnu aktivitu.

Obmedzenia obchodu môžu taktiež zahŕňať bojkoty. Bojkot je vlastne odmietnutie uzatvoriť obchod s niekým ako nástroj protestu alebo nátlaku.

Zoznam krajín, jednotlivcov alebo osôb, ktorí podliehajú hospodárskym sankciám alebo vyžadujú exportné licencie sa podľa potreby mení. Porušenia zákonov kontroly exportu, obchodných obmedzení a hospodárskych sankcií sú závažné a môžu vyústiť do trestného stíhania, značných finančných postihov, a straty biznisu. Naša spoločnosť dodržiava všetky zákony kontroly exportu a obmedzenia obchodu.

3.2.5 Úplatkárstvo, nezákonné provízie, podvod a korupcia

Naša Skupina sa zaväzuje, že bude bojovať čestne a poctivo a že bude podporovať a dodržiavať platné protikorupčné zákony. Za žiadnych okolností nebudeme tolerovať ponuky, oprávnenia, akceptácie úplatkov či nezákonných provízií alebo iné nenáležité alebo nezákonné platby na účely získania alebo udržania si obchodu alebo na akékoľvek iné účely súvisiace s našim podnikaním. Nikto z nás nesmie nikdy prijať, dať, ponúknuť či sľúbiť žiadnu hodnotu, ktorá by sa dala vykladať ako pokus o nenáležitý vplyv na komerčnú alebo vládnu transakciu. Zakázané je i využívanie sprostredkovateľov, zástupcov, dodávateľov, prepravcov alebo iných tretích strán, pobočiek či spoločných podnikov na to, čo Skupina ANDRITZ samotná nemôže robiť.

Porušenie protikorupčných zákonov je závažnou záležitosťou a môže vyústiť do vysokých finančných penále či trestného stíhania. Ak máte otázky ohľadne jednania so zákazníkmi, a to hlavne vládny, kontaktujte Právne oddelenie. Detailné informácie sú taktiež obsiahnuté v našej 'Protikorupčnej politike', ktorá tvorí súčasť Korporátneho/firemného manuálu.

3.2.6 Transakcie a vzťahy s dodávateľmi, zástupcami, konzultantmi a tretími stranami

K našim obchodným partnerom pristupujeme čestne. Pri príprave zmlúv a cien a pri fakturácií konáme poctivo a transparentne. Spoliehame sa na kvalifikovaných subdodávateľov obstarávajúcich menej dôležité komponenty pre naše stroje a systémy. Títo subdodávatelia podliehajú pravidelných kontrolám kvality a monitorovaniu ich výkonov. Od subdodávateľov sa očakáva, že budú konať spôsobom, ktorý je v súlade s týmto Kódexom.

3.3 Vo vzťahu k našej spoločnosti a jej podielnikom

3.3.1 Účtovníctvo a finančné výkazníctvo

Všetky obchodné transakcie musia byť plne a jasne v súlade s právnymi a inými predpismi, ktoré sa týkajú Skupiny ANDRITZ. Nevedieme žiadne čiastkové účtovné knihy ani sekundárne záznamy. Každý z nás, kto sa podieľa na vedení účtovníctva/kontroľingu, sa zaviazal konať starostlivým, transparentným a presným spôsobom. Podrobné informácie sú k dispozícii v Účtovných pravidlách (IAS/IFRS) a v Politike stanovovania vnútro podnikových cien, ktoré sú uvedené v Podnikovom manuáli.

Zaviazali sme k rovnakému zaobchádzaniu s akcionármi ako aj poskytovaniu transparentných, podrobných a súbežných informácií všetkým účastníkom trhu. Inštalovali sme databázu pre akcionárov spoločnosti ANDRITZ rovnako ako pre všetkých záujemcov o automatické prijímanie pravidelných aktualizácií o rozvoji Skupiny (registrácia cez webovú stránku ANDRITZ). Záujemcom sú pravidelne zasielané informácie o Skupine, napríklad tlačové správy, odkazy na štvrťročné a ročné správy, ako aj ostatné relevantné informácie Skupiny. Ochoťne a často sa zúčastňujeme návštev investorov s cieľom poskytnúť im aktuálne a podrobné informácie o Skupine. Zaviazali sme sa dodržiavať rakúsky Kódex podnikového riadenia.

3.3.2 Podvody a uvedenie do omylu

Podvod zahŕňa zámerné a úmyselné uvedenie do omylu alebo skreslenie informácií. Pre Skupinu ANDRITZ sú podvodné aktivity vždy neprijateľné. Väčšine podvodov je možné

sa vyhnúť starostlivým dodržiavaním systémov a kontrol, ktoré Skupina ANDRITZ zaviedla, aby zabránila jednotlivcom získať úplnú kontrolu nad peňažnými prostriedkami, dodávkami alebo záznamami. Ak by ktokoľvek z nás získal vedomosť o možnom podvode, potom najrýchlejším spôsobom, ako ho zastaviť, je okamžite ho ohlásiť. Nikdy by sme sa nemali ho snažiť ututlať. Spoločnosť môže skôr odhalenému problému čeliť oveľa lepšie a napraviť ho skôr, než keď je skrytý a zistený neskôr.

3.3.3 Konflikt záujmov

Každý z nás musí dbať na to, aby zabránil akejkolvek situácii, ktorá by zahŕňala skutočný či zdantlivý konflikt medzi našimi osobnými záujmami (alebo záujmami členov našej rodiny) a záujmami Skupiny. Zaviazali sme sa k vykonávaniu našej podnikateľskej činnosti etickým spôsobom, ktorý vylučuje akékoľvek náznaky nevhodnosti.

S ohľadom na investície a zamestnanosť máme za to, že ak tak nebolo predtým schválené naším nadriadeným, my ani žiaden člen našej najbližšej rodiny nemôžeme mať priamo či nepriamo žiaden finančný záujem (či už ako investor, veriteľ, zamestnanec či iný poskytovateľ služieb) o konkurenciu, zákazníka alebo dodávateľa, ak my alebo naši podriadení priamo alebo nepriamo jednáme v priebehu výkonu našej práce v Skupine ANDRITZ s týmto zákazníkom alebo dodávateľom. Výnimkou z tohto pravidla je nehmotný finančný záujem ako investor. Skutočnosť, či finančný záujem je významný, závisí na individuálnych okolnostiach. Preto chápeme, že lepšie je zverejniť takúto situáciu nášmu bezprostrednému nadriadenému a vedúcemu miestneho Oddelenia ľudských zdrojov.

3.3.4 Dôverné vnútropodnikové informácie a obchodovanie s akciami Skupiny Andritz

Akcie spoločnosti ANDRITZ AG sú pre oficiálne obchodovanie kótované na viedenskej burze. Ako verejne kótovaná spoločnosť sa naša spoločnosť riadi niekoľkými burzovými zákonmi a predpismi, ktoré sa týkajú poskytovania informácií verejnosti. Niektorí z nás majú niekedy prístup k informáciám, ktoré, ak by sa dostali na verejnosť, by mohli ovplyvniť hodnotu akcií, opcií alebo iných cenných papierov spoločnosti ANDRITZ. Tieto informácie sa považujú za „dôverné vnútropodnikové informácie“ a na základe politiky spoločnosti ANDRITZ, ktorá zakazuje zneužitie dôverných informácií, sme povinní udržiavať tieto informácie v tajnosti, kým ich nezverejní spoločnosť ANDRITZ AG. Podobne nesmieme

obchodovať s takýmito dôvernými informáciami či inak získať na základe nich neoprávnenú výhodu. Nákup alebo predaj akcií spoločnosti Andritz AG na základe informácií, ktoré neboli zverejnené, ale ku ktorým máte prístup ako 'zasvätený', je v rozpore so zákonom. Podrobné informácie sú k dispozícii v 'Politike nelegálneho obchodovania na základe dôverných informácií Skupiny ANDRITZ' v Podnikovom manuáli.

3.3.5 Ochrana aktív spoločnosti (majetok, vybavenie, knihy, záznamy)

Všetci sme zodpovední za ochranu majetku spoločnosti proti jeho strate, odcudzeniu, poškodeniu alebo zneužitiu. Majetok spoločnosti zahŕňa základné a ďalšie finančné aktíva, zariadenia, vybavenie a zásoby. Stále by sme mali nakladať s majetkom spoločnosti so starostlivosťou a rešpektom a ochraňovať ho pred znehodnotením odpadu a zneužívaním.

3.3.6 Ochrana duševného vlastníctva a dôverných informácií

Neustále sa zúčastňujeme činností na ochranu našich vlastných technológií a know-how prostredníctvom patentov, ochranných známk, obchodných tajomstiev a iných práv duševného vlastníctva. Rovnako tak budeme rešpektovať práva duševného vlastníctva iných osôb, vrátane správneho zaobchádzania s dôvernými a chránenými informáciami. Každý z nás je zodpovedný za riadne užívanie vlastníckych a iných dôverných informácií spoločnosti ANDRITZ. Každý z nás, kto získa prístup k dôverným informáciám, musí udržiavať tieto informácie v tajnosti a použiť ich iba na oprávnené účely. Podrobné informácie sú k dispozícii v 'Politike ochrany duševného vlastníctva' v Podnikovom manuáli.

3.3.7 Ochrana osobných údajov

Spoločnosť ANDRITZ rešpektuje osobné údaje svojich zamestnancov a bude zhromažďovať a uchovávať osobné údaje iba v miere potrebnej na zabezpečenie efektívneho fungovania alebo v súlade so zákonom. Prístup k osobným údajom je obmedzený na zamestnancov, ktorí majú príslušné oprávnenie a odôvodnene ich potrebujú k výkonu svojej práce.

V mnohých krajinách, v ktorých podnikáme, existujú zákony na ochranu súkromia a ochranu údajov, ktoré vyžadujú zodpovedné nakladanie s osobnými údajmi, vrátane prenosu dát alebo cez hranice štátov alebo tretím stranám. Spoločnosť ANDRITZ sa zaviazala k

starostlivému nakladaniu s osobnými údajmi a zabezpečeniu a ochrane týchto informácií s cieľom zabezpečiť ich voči strate, zneužitiu, prístupu bez povolenia, zverejneniu, úprave alebo zničeniu.

3.3.8 Využívanie emailov, hlasovej pošty a sietí spoločnosti

Ako zamestnanci spoločnosti ANDRITZ máme k dispozícii mnoho komunikačných prostriedkov, napríklad emaily, hlasovú poštu, internet, telefón (vrátane mobilného telefónu) a ďalšie prostriedky informačných technológií (ďalej len „IT systém“), ktoré sú vo vlastníctve spoločnosti ANDRITZ. S výhradou pravidiel a postupov vydaných pre jednotlivé spoločnosti alebo príslušných politik IT, je náhodné použitie na súkromné účely povolené ako prospešné pre spoločnosť ANDRITZ ako aj pre nás len za predpokladu, že takéto použitie je obmedzené na to, čo je rozumné a nebudú použité pre žiaden z nasledujúcich nesprávnych účelov:

- Vyžiadanie pre komerčné, charitatívne, náboženské či politické príčiny
- Odoslanie reťazových listov alebo vysielanie súkromných správ
- Odoslanie nevhodných, urážlivých alebo obťažujúcich správ
- Získanie neoprávneného prístupu k databázam a informačným zdrojom spoločnosti ANDRITZ alebo na akejkoľvek inej lokalite
- Poškodzujúce počítačové vybavenie, softvér alebo dáta
- Zasahovanie do sieťových užívateľov, služieb alebo zariadení, alebo ich narušenie
- Sexuálne alebo pornografické správy alebo materiály
- Násilné alebo s nenávisťou súvisiace správy alebo materiály
- Bigotné, rasistické alebo iné ofenzívne správy zamerané na určitú skupinu alebo jednotlivca
- Škodlivé, urážlivé alebo ohováračské správy alebo materiály
- Podvrtné alebo iné správy alebo materiály vzťahujúce sa k nezákonnej činnosti

Chápeme, že spoločnosť ANDRITZ si vyhradzuje právo pravidelne sledovať obsah IT systému, pristupovať k nemu a zverejňovať ho s cieľom blokovat' prístup k nepodnikateľským internetovým stránkam v súlade s platnými právnymi predpismi. Ďalšie informácie sú k dispozícii v 'Politike používania IT' a ďalších IT politikách uvedených v Podnikovom manuáli.

3.3.9 Uchovávanie dokumentov

page: 16 (total 20)

Existuje mnoho zákonov, ktoré určujú, ako dlho je potrebné určité dokumenty uchovávať, vrátane papierových dokumentov, audio a video pásov, mikrofilmov, hlasovej pošty, počítačových informácií, ako sú emaily, počítačové súbory na diskoch, serveroch alebo páskach, a na akomkoľvek inom médiu, ktoré obsahuje informácie o spoločnosti alebo jej obchodných aktivitách. Snažíme sa dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy, týkajúce sa uchovávanía záznamov. Pred likvidáciou akéhokoľvek záznamu alebo dokumentu je dôležité si overiť, či existuje nejaká politika spoločnosti ANDRITZ o uchovávaní údajov, ktorá by mohla byť použiteľná. Ak sa ukáže, že dokumenty budú potrebné pre vládne vyšetrovanie alebo súdne konanie, potom musia byť všetky dokumenty uchované a akákoľvek bežná likvidácia dokumentov, ktoré sa môžu akýmkoľvek spôsobom týkať sporu alebo vyšetrovania, musí byť pozastavená.

3.3.10 Médiá a otázky verejnosti

Uznávame dôležitosť médií a zaviazali sme sa poskytovať novinárom rýchle a úplné informácie v snahe podporovať ich pri plnení ich povinností objektívne informovať o našej Skupine. S cieľom podporiť súdržnosť a transparentnosť sme pochopili, že akýkoľvek kontakt s médiami musí byť vykonaný len so zapojením Oddelenia podnikovej komunikácie a vzťahov s investormi.

3.4 V našich komunitách

3.4.1 Ochrana životného prostredia

Zaviazali sme sa k podpore ochrany životného prostredia a ochrany prírodných zdrojov. Ponúkame technológie, ktoré maximalizujú výrobu energie z obnoviteľných zdrojov. Približne 50% našich celkových tržieb je odvodených z technológií a systémov, ktoré získavajú energiu z vody a biomasy, čo podporuje medzinárodné úsilie o ochranu klímy. Všetky naše obchodné oblasti podporujú svojich zákazníkov v ich úsilí zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj poskytovaním produktov a služieb, ktoré znižujú spotrebu energie a ďalších surovín na najnižšiu možnú úroveň a minimalizujú tvorbu emisií a odpadov. Naše výskumné a vývojové činnosti, často v spolupráci s našimi zákazníkmi a ďalšími partnermi, sa tiež zameriavajú na neustále zlepšovanie životného prostredia a energetickej účinnosti našich produktov. V našich prevádzkach na celom svete sa snažíme neustále zlepšovať trvalo

udržateľný environmentálny rozvoj znižovaním tvorby odpadov a emisií, úsporou energie a surovín a znižovaním dopravnej záťaže.

page: 17 (total 20)

Sme dobrými globálnymi, národnými a miestnymi občanmi. Zaviazali sme sa plne dodržiavať ducha ako aj literu všetkých environmentálnych právnych predpisov a nariadení v každej krajine, v ktorej pôsobíme. Náš záväzok chrániť životné prostredie je zodpovednosťou, ktorú zdieľa každý z nás.

3.4.2 Trvalo udržateľný rozvoj

Zaviazali sme sa k trvalo udržateľnému rozvoju v zmysle uspokojovania súčasných potrieb bez toho, aby bola ohrozená schopnosť budúcich generácií uspokojovať svoje potreby. Naším cieľom je dosiahnuť hospodársky rast a súčasne podporovať trvalo udržateľný environmentálny rozvoj prostredníctvom efektívneho využívania energie a iných zdrojov, rovnako ako minimalizácie tvorby emisií a odpadov, a to v rámci zariadení dodávaných našim zákazníkom ako aj v našich výrobných zariadeniach. Rešpektujeme ľudské práva a podporujeme zásadu rovnosti príležitostí bez ohľadu na rasu, národnosť, pohlavie, sexuálnu orientáciu, vyznanie, zdravotné postihnutie alebo vek.

3.4.3 Zásady vzťahujúce sa k tvorbe zisku

V rámci nášho podnikania sa snažíme o dosiahnutie udržateľnej ziskovosti, zachovanie silnej finančnej základne a udržanie rizík na zodpovedajúcej úrovni. Dosiahnutie zisku však nikdy nesmie ospravedlniť porušenie zákonov, nariadení a zásady správania.

3.4.4 Zapojenie komunít

Máme tú česť, že podnikáme vo viac ako 125 komunitách po celom svete. Ako občania týchto komunít musíme vždy konať zodpovedne, to znamená vykonávať naše činnosti bezpečne a byť pripravení na všetky udalosti, ktoré môžu nastať. Keď zveľaďujeme naše komunity, zveľaďujeme ak naše podnikanie. Všeobecne platí, že sa ako spoločnosť nezapájame do darcovstva ani sponzoringu. Žiadosti o výnimky pre špeciálne prípady môžu byť smerované na Výkonnú radu a musia sa riadiť právnymi predpismi.

3.4.5 Politická činnosť a príspevky

page: 18 (total 20)

Rešpektujeme právo každého z nás podieľať sa na politickej činnosti, ale každé rozhodnutie zapojiť sa je výlučne osobné a dobrovoľné. Sme si vedomí, že musíme vždy dať jasne najavo, že naše názory sú naše vlastné a nie názormi spoločnosti.

Prísne limity na firemnú politickú činnosť znamenajú, že zamestnanci nesmú poskytovať žiadne priame ani nepriame politické príspevky v mene spoločnosti ANDRITZ alebo z podnikových fondov, ak tak nebolo vopred povolené.

3.5 Vo vzťahu k našim vládam a zákonom

Podnikáme v mnohých krajinách sveta, čoho výsledkom je, naša činnosť podlieha zákonom mnohých krajín, provincií, štátov, obcí a organizácií, ako je napr. Európska únia. Je pre nás dôležité porozumieť tomu, ako sa príslušné zákony vzťahujú na naše činnosti.

3.5.1 Dodržiavanie zákonov, nariadení a zvykov

Zaviazali sme sa zachovávať najvyššiu úroveň etického správania a dodržiavať ducha ako aj literu všetkých platných zákonov a nariadení našich domovských krajín a ďalších krajín, v ktorých pôsobíme. Nikdy sa nebudeme zúčastňovať protiprávneho konania alebo podvodu prostredníctvom tretích osôb. Aby sme sa uistili, že neporušujeme žiadne také zákony, zaviedli sme zásady na úrovni celej Skupiny s cieľom zabezpečiť, aby si zamestnanci boli vedomí rôznych právnych predpisov, vrátane protikorupčných a protimonopolných zákonov, chápali ich a konali v súlade s nimi.

3.5.2 Podnikanie s vládami a verejnými činiteľmi

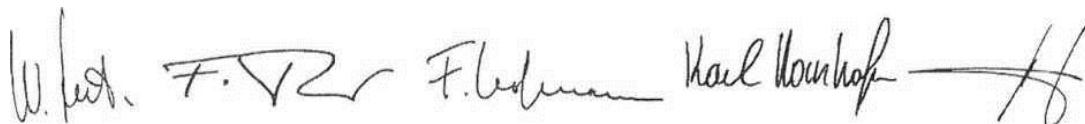
Bezúhonné konanie sa vzťahuje aj na naše rokovania s verejnými činiteľmi. Nerealizujeme, nesľubujeme ani nepovoľujeme platby, ani nedávame nič hodnotného, priamo alebo nepriamo, akémukoľvek verejnemu činiteľovi bez predchádzajúceho písomného súhlasu kontrolóra pre dodržiavanie zásad riadneho konania. Termín „verejný činiteľ“ je široko definovaný a zahŕňa napríklad zamestnancov vládnych agentúr a štátnych podnikov, akúkoľvek osobu, ktorá zastáva oficiálnu vládnu funkciu, zamestnancov spoločných podnikov, v ktorých vláda vystupuje ako partner, politického poverenca a rodinných príslušníkov verejných činiteľov.

Keď s verejným činiteľom v našom mene pracujú tretie strany, ako sú predajcovia, distribútori, makléri a dopravcovia, potom z konania týchto tretích strán môže pre nás vyplynúť zodpovednosť. Preto pred vstúpením do nového obchodného vzťahu s akýmkoľvek takýmto sprostredkovateľom tretej strany musí byť vykonaná a zdokumentovaná povinná starostlivosť (Due diligence) o vlastníctve a povesti tretej strany.

Zákony týkajúce sa vhodných darčkov a obchodných pozorností s ohľadom na vládnych a verejných činiteľov sa môžu líšiť v jednotlivých krajinách, ale dokonca aj medzi miestnymi a národnými zákonmi v rámci jednej krajiny. Porušenie týchto zákonov môže mať vážne následky, vrátane možného trestného stíhania a/alebo pokút. Preto musí kontrolór pre dodržiavanie zásad riadneho konania poskytnutie alebo súhlas s poskytnutím darov, pohostenia alebo inej obchodnej zdvorilosti pre verejného činiteľa vopred písomne schváliť.

4. VYDANIE

Táto politika Skupiny bola vydaná po schválení celou Výkonnou radou Skupiny ANDRITZ.



(Dr. W. Leitner)

(F. Papst)

(Dr. F. Hofmann)

(K. Hornhofer)

(H. Köfler)